

DIPLOMADO EN

**DERECHO LABORAL Y
SEGURIDAD SOCIAL**

www.utepsa.edu



UTEPSA

— POSTGRADO



// Transformación
integral
para líderes
emprendedores
con visión
internacional //



PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz, fue fundada el 9 de septiembre de 1994, en la pujante y dinámica ciudad de Santa Cruz de la Sierra, capital del Departamento de Santa Cruz – Bolivia. Casi con 30 años de creación, hoy es reconocida y referenciada por su excelencia académica, investigación, emprendimiento, innovación tecnológica e impacto en el bienestar de la comunidad.

Dentro su estructura, se encuentra la Dirección de Postgrado, que obtuvo su autorización por parte del Ministerio de Educación, a través, de la RS No 228/2000, para la apertura de cursos especializados de formación Postgradual, lo que quiere decir, que tiene más de 20 años de experiencia académica y administrativa.

El objetivo de esta Dirección, es profundizar en la formación de los profesionales del ámbito tecnológico, económico, jurídico, social y humanístico; para que mejoren sus competencias laborales y personales en beneficio y desarrollo de la sociedad.

La Dirección de Postgrado de Utepsa, está organizada en cuatro áreas de formación: Business School, que está relacionada a programas de las ciencias económicas y administrativas; Tech School, con programas y proyectos de ingeniería y tecnología; Law School, para programas de las ciencias jurídicas; y finalmente, el área de formación de Sociales y Humanísticas, con programas de formación en educación superior y psicología.

Nuestra misión se resume en:

Transformación integral de líderes innovadores con visión internacional.

Con relación a los ejes competitivos, que son los ejes transversales para toda la oferta de sus áreas de formación y de la misma gestión del Postgrado, se definen como:

Innovación, Internacionalización y Liderazgo.

Por otro lado, conscientes de nuestro compromiso con la sociedad y con los últimos cambios y efectos mundiales, proponemos programas con acceso muy inclusivo socioeconómicamente para nuestra comunidad, buscando firmemente la excelencia académica, bajo las bases sólidas de nuestra visión y misión institucional.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

OBJETIVOS GENERAL:

Brindar y profundizar conocimientos para que el estudiante pueda interpretar y aplicar, las normas vigentes en materia del Derecho Laboral y Seguridad social, así como el conocimiento en la sustanciación del mismo, en el marco de las reformas judiciales

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Analizar las competencias, atribuciones y funciones de todos los actores reconocidos en el sistema normativo nacional de forma completa e integral.
- Conocer los principios laborales, nivel de protección y aplicación para su efectiva aplicación.
- Analizar la normativa vigente sobre el derecho laboral.
- Conocer y analizar la normativa sobre la seguridad social.

PROGRAMA

- **MÓDULO 1**
- **LA RELACIÓN DEL TRABAJO Y EL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO**

- Concepto de relación de trabajo y de contrato individual
- Elementos de la relación de trabajo
- Responsabilidad en los contratos
- Elementos del contrato individual de Trabajo
- Tipos de contrato laboral (todas sus formas y alcances)
- El Outsourcing

- **MÓDULO 2**
- **DERECHO Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR Y EL EMPLEADO**

- Derechos de los trabajadores
- Obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
- Derechos de los patrones
- Obligaciones y prohibiciones de los patrones
- El Despido
- Liquidación y Finiquito

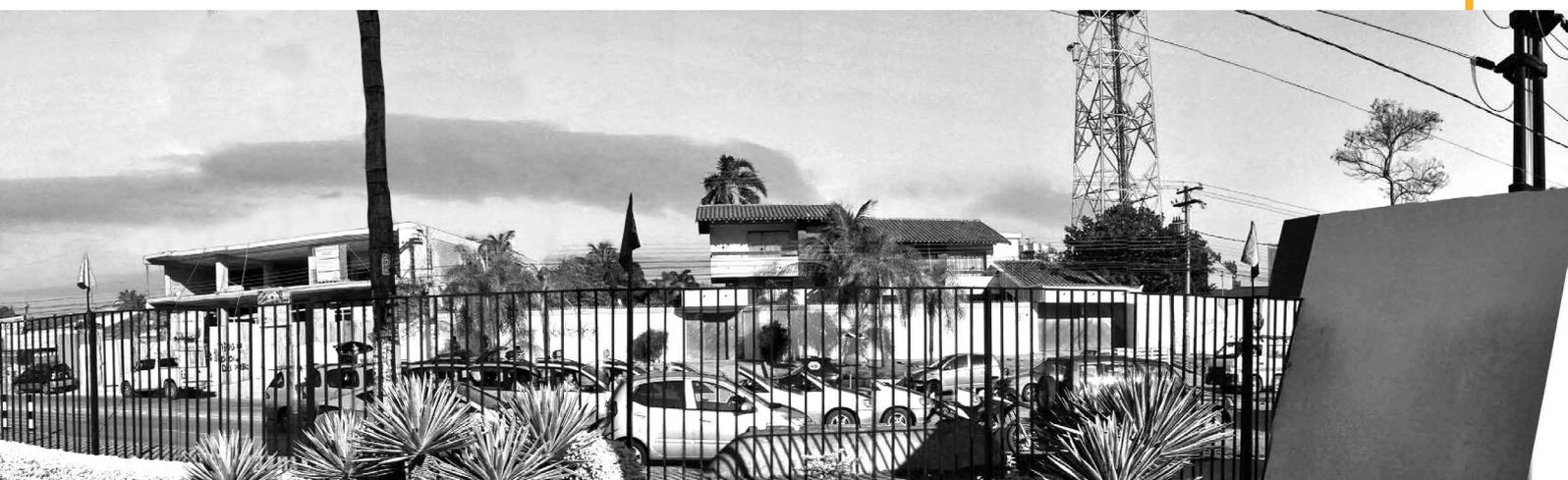


- **MÓDULO 3**
- **CONDICIONES DE TRABAJO – LEY DE HIGIENE Y SEGURIDAD SOCIAL Y COMITÉ MIXTO**

- Jornada de trabajo, concepto, duración y clasificación
- Días de descanso, vacaciones y prima vacacional
- Salario, concepto y diferentes clases de Salario
- Integración del salario
- Normas protectoras del salario
- Naturaleza jurídica del salario

- **MÓDULO 4**
- **MODALIDADES DE CONCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL**

- Concepto y causas de los efectos de la suspensión de la relación de trabajo
- Concepto de rescisión de la relación de trabajo
- Despido justificado: causales
- Efectos de la rescisión: liquidación e Indemnización
- Concepto de separación del trabajador de su labor
- Separación justificada: causales
- Concepto de terminación de la relación de trabajo
- Causas de terminación



PROGRAMA

- **MÓDULO 5**
- **RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS EN SEDE ADMINISTRATIVA Y SEDE JUDICIAL**

- Principios aplicables
- Partes intervinientes
- Recursos administrativos de revocatoria y jerárquico
- Reglas procesales

- **MÓDULO 6**
- **RÉGIMEN CONSTITUCIONAL: REINCORPORACIÓN LABORAL EN SEDE CONSTITUCIONAL**

- Derechos fundamentales
- Acciones de defensa
- Jurisprudencia

- **MÓDULO 7**
- **SEGURIDAD SOCIAL A LARGO PLAZO**

- Concepto y Fundamento Constitucional
- Regímenes Obligatorios De Aseguramiento
- Instituciones de Seguridad Social
- Designaciones del Seguro Social

REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN

Los requisitos necesarios son :

- Fotocopia legalizada del Título en Provisión Nacional o Diploma Académico
- Certificado de nacimiento original (actualizado)
- Fotocopia simple del carné de identidad
- 3 fotografías 3x4cm. fondo rojo y traje formal



CONTACTOS

 **69200356 / 69200357 /
69200358**

 **marketing.postgrado@utepsa.edu**

 **www.utepsa.edu**



Av. Noel Kempff Mercado N°715 - 3er. Anillo Interno, entre

Av. Busch y Av. San Martín, Santa Cruz - Bolivia



www.utepsa.edu